



Adéquation RH booste les potentiels et optimise la performance collective de vos équipes

Notre crédo : L'Adéquation Homme-Entreprise

Déléguer efficacement

Public : Cette formation s'adresse à toute personne désireuse détecter les différents modes de communication afin d'optimiser ses échanges avec ses collègues /collaborateurs

Objectifs de la formation :

- Comprendre l'importance de la délégation pour l'efficacité d'équipe.
- Identifier les obstacles à une délégation efficace.
- Apprendre à choisir les tâches à déléguer et les bonnes personnes pour les réaliser.
- Développer des compétences pour suivre les tâches déléguées
- Créer un environnement de confiance et de responsabilisation pour une délégation réussie.

Modalités : La formation se déroule sur une journée soit une fois sept heures consécutives. L'entrée en formation est permanente .Groupe entre 4 et 10 personnes maxi . Délai d'accès : Maximum 30 jours sous conditions d'effectif suffisant

Contenu :

Adéquation RH- Agathe Legrand
www.adequationrh.fr
2 rue de l'épine - 59650 Villeneuve d'Ascq
Tél : 03.20.41.31.13 Mail : agathelegrand@adequationrh.fr
Déclaration d'activité N° 31 59 08870 59
SARL au capital de 7500 euros 789.227.261.RCS Lille

Module 1 : Introduction à la Délégation

- Définition et importance de la délégation.
 - Distinction entre gestion de projet et délégation.
 - Les erreurs fréquentes et leurs conséquences.
-

Module 2 : Savoir choisir les tâches à déléguer et Déléguer à la bonne personne

- Critères de choix des tâches à déléguer.
 - La matrice d'Eisenhower pour prioriser.
 - Comment analyser les compétences de l'équipe.
-

Module 3 : Communiquer clairement

- Comment structurer vos consignes de délégation avec un objectif SMART
 - Les outils de suivi et de contrôle
 - Le feedback efficace
-

Module 4 : Suivi et gestion des difficultés lors de la délégation

- Suivi des tâches déléguées
- Problèmes courants dans la délégation
- Encourager l'initiative et la responsabilité

Méthodes pédagogiques : Dans une alternance de démarche active et d'apports théoriques, chaque participant met en pratique individuellement et collectivement ses problématiques concrètes . De nombreux médias sont proposés (jeux de rôles, mises en situation).

Compétences : A l'issue de la formation, chaque participant sera en mesure de savoir identifier les erreurs à ne pas commettre en délégation, de repérer les tâches qu' il faut déléguer et à qui et comment et enfin de mettre en place des outils de suivi de délégation
Ainsi il aura les outils pour déléguer efficacement

Méthodes d'évaluation : Un questionnaire d'évaluation des connaissances est proposé à l'issue de la formation . Des jeux de rôles et des partages en petits groupes permettent de valider l'acquisition des compétences tout au long de la formation.

Accessibilité des personnes en situation de handicap : Adéquation RH s'engage à mettre à disposition un lieu accessible au personne en situation de handicap si nécessaire. Nos locaux sont accessibles. Les méthodes seront adaptées dans la mesure du possible conjointement avec l'entreprise

Contacts : Agathe Legrand, Gérante , 03.20.41.31.13
contact@adequationrh.fr

MAJ le 20/12/24